



COMUNE DI SANT'AGATA DI MILITELLO

PROVINCIA DI MESSINA

AREA V - INFRASTRUTTURE E POLITICHE SOCIALI

COPIA

Ufficio: DISTRETTO SOCIO SANITARIO N.31

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N. 152 DEL 20-04-2022

REGISTRO GENERALE DI SEGRETERIA N. 491 DEL 20-04-2022

Oggetto: **Riapprovazione schema di avviso pubblico per la selezione pubblica per titoli per l'assunzione a tempo determinato part time (18h settimanali) di n° 4 assistenti sociali cat. D 1, - AOD1 del DSS31 partner di progetto PON Inclusion FSE 2014-2020, a valere su avviso 1/2019. CCI N. 2014IT05SFOP001 - CUP: J21H20000050006.**

SIOPE

CIG

CUP

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che, con delibera del 21.09.2020, il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D31 ha approvato la Proposta progettuale relativa all'Avviso pubblico n. 1/2019 – PaIS, adottato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

Che la proposta progettuale presentata dal Beneficiario, Comune di Sant'Agata Militello, quale Capofila del Distretto Socio Sanitario 31, è risultata tra i progetti ammessi al finanziamento ai sensi del Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione generale per l'inclusione e le Politiche Sociali n. 410 del 13.11.2020 per un importo complessivo pari ad € 710.763,99 di cui € 321.352,72 per azioni da realizzare dall'AOD1 del Dss31;

Che il legale rappresentante del Comune di Sant'Agata di Militello, capofila del Distretto, ed il Direttore generale della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali hanno sottoscritto Convenzione di Sovvenzione n. AV1 – 168 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001 a valere sull'Avviso 1/2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

Che nel progetto approvato oggetto della convenzione sottoscritta relativamente all'AOD1 del Dss31 si prevede, per il rafforzamento dei Servizi Sociali dell'ambito, il budget di € 177.777,28 per l'assunzione a tempo determinato part time (18h settimanali) di n° 4 assistenti sociali Cat. D 1;

Che il Comitato dei Sindaci del D.S.S. n. 31 ha adottato delibera N. 12 del 18.12.2020 avente oggetto: Avvio attività della programmazione approvata relativa all'Avviso n. 1/2019 PaIS;

Che il D.lgs 165/2001 e s.m.i. all'art. 35 stabilisce che le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengano tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta, dando adeguata pubblicità alla selezione e con modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento;

Considerato che l'art. 36, comma 1, del Decreto legislativo 31 marzo 2001, n.165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35;

Accertato ai sensi del comma 2 del citato articolo, che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e quindi non caratterizzate ancora da stabilità e ordinarietà qual è per sua natura il Progetto di cui al Decreto Direttoriale n. 239/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Visto il Parere n.87 del 4 ottobre 2016 della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Liguria che recita "l'orientamento osservato è essenzialmente nel senso di ritenere estranee dal limite in questione quelle spese per assunzioni con contratti a tempo determinato o di lavoro flessibile che in realtà non comportino alcun aggravio finanziario per il bilancio dell'ente, in quanto finanziate con contributi europei o fondi trasferiti da altri soggetti pubblici o privati";

Viste le risposte alle domande frequenti rese dal Ministero relativamente all'Avviso 3/2016 laddove viene precisato che "... Le spese di personale finanziate interamente da fondi europei sono di regola escluse dal computo dei relativi vincoli di spesa, posti con disposizioni di legge statale. La ragione di tale esclusione consiste sia nella esigenza di non ritardare l'attuazione degli interventi oggetto di finanziamento comunitario e sia nella ascrivibilità delle spese in parola ad operazioni di finanza straordinaria, risultando perciò neutre rispetto alle partite di bilancio ordinarie dell'Ente di riferimento.

Vista la Legge 28 febbraio 2020, n. 8 di Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, cd. "decreto milleproroghe", recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni nonché di innovazione tecnologica, per quanto alle disposizioni in esso contenute in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato;

Dato atto che:

- l'oggetto della prestazione relativa all'assunzione corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione comunale di Sant'Agata di Militello, ad obiettivi e progetti specifici e determinati ovvero alla realizzazione del progetto PON "INCLUSIONE" FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001 a valere su avviso 1/2019 F.S.E., programmazione 2014-2020, (PON). CUP: J21H20000050006 ed è coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione che deve ottemperare agli impegni assunti con la presentazione del progetto aderendo all'Avviso pubblico n. 1/2019 - PaIS adottato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- L'assunzione a tempo determinato di che trattasi esula dall'obbligo dell'inserimento nel programma triennale del fabbisogno del Comune di Sant'Agata di Militello in quanto i servizi che dovranno rendere i soggetti assunti sono rivolti a tutti i Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 31 e sono attuati con finanziamento a valere sulle risorse del F.S.E. programmazione 2014-2020;

- l'amministrazione ha preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno che, nel caso dell'AOD n. 1, è da intendersi all'interno dei Comuni di Sant'Agata di Militello, Acquedolci, Caronia, Frazzanò, Militello Rosmarino e San Fratello che compongono l'AOD1;
- la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata;
- sono preventivamente determinati durata, oggetto e compenso del rapporto a tempo determinato da instaurare.
- il costo, interamente a carico del F.S.E. - programmazione 2014-2020, è stato quantificato nel progetto nell'importo massimo di € 177.777,28;
- l'attività, inizialmente prevista per mesi 17, è in atto prevista sino al 31/12/2022 (data di attuale chiusura del programma) e avrà comunque conclusione con il programma di riferimento in linea con eventuali proroghe che saranno autorizzate da Ministero e, comunque, entro l'importo massimo programmato di Euro 177.777,28;
- l'importo annuo lordo per ciascun dipendente assunto a tempo determinato part time a 18 ore settimanali è corrispondente a quello previsto per la categoria D1 del vigente CCNL;
- il suddetto personale sarà utilizzato nei Comuni di Sant'Agata di Militello, Acquedolci, Caronia, Frazzanò, Militello Rosmarino e San Fratello che compongono l'AOD1 del Distretto Socio Sanitario n. 31.

Che, al fine di dare attuazione ai programmi finanziati, risulta necessario procedere alla formazione di una graduatoria, mediante selezione comparativa per curricula e colloquio, da cui attingere per conferimento del predetto incarico;

Visto lo schema di avviso pubblico redatto dall'ufficio dell'AOD n. 1 del Distretto Socio Sanitario n. 31;

Considerato altresì che, per le medesime finalità inerenti al rafforzamento del servizio sociale professionale nell'ambito dei Comuni del Distretto, sono stati programmati e autorizzate assunzioni a tempo determinato anche a valere sul Fondo Povertà e sul FNPS relativamente al Piano di Zona 2019-2020;

Che, per tale ragione, può essere utilmente, provvedersi ad espletare una unica procedura di reclutamento per la formazione di una graduatoria che possa essere utilizzata, per scorrimento, per l'assunzione a tempo determinato delle figure necessarie e previste in ambito distrettuale sulle varie programmazioni decretate;

Vista la Delibera di G.C. n. 19 del 22/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva autorizzato il Responsabile dell'Area V, anche nella qualità di Coordinatore del Gruppo Piano del Distretto Socio Sanitario n.31, a pubblicare l'avviso di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 4 unità lavorative a tempo determinato part time per 18 ore settimanali nella figura professionale di assistente sociale categoria D1 previsti nel progetto PON "INCLUSIONE" FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001 a valere su avviso 1/2019 F.S.E., programmazione 2014-2020, (PON). CUP: J21H20000050006 sino al 31/12/2022 e che avrà comunque conclusione con il programma di riferimento in linea con eventuali proroghe che saranno autorizzate da Ministero e, comunque, entro l'importo massimo programmato di Euro 177.777,28;

Considerato che con la medesima Delibera di G.C. n. 19 del 22/03/2022, lo stesso Responsabile dell'Area V veniva autorizzato, altresì, all'utilizzo della graduatoria definitiva conseguente alla definizione della procedura concorsuale di cui al punto 1, per il reclutamento di ulteriori unità lavorative a tempo determinato nella figura professionale di assistente sociale previsti nelle programmazioni relative al Fondo Povertà e al F.N.P.S.;

Che con Determina del Funzionario n. 141 reg. gen. 459 del 06/04/2022 è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 4 unità lavorative a tempo determinato part time per 18 ore settimanali nella figura professionale di assistente sociale categoria D1 previsti nel progetto PON "INCLUSIONE" FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001 a valere su avviso 1/2019 F.S.E., programmazione 2014-2020, (PON). CUP: J21H20000050006;

Ravvisato che le modalità di incidenza percentuale tra i titoli presentati e il colloquio sostenuto debba essere rivisto in ragione delle ultime disposizioni regionali in materia di espletamento di concorsi pubblici;

Ritenuto, pertanto, di modificare lo schema di avviso pubblico e i relativi allegati;

Considerato che con D.M. 24/12/2022, pubblicato nella GURI Serie Generale n.309 del 30-12-2021, è stato disposto il differimento al 31 marzo 2022 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli Enti Locali;

Vista la delibera di Consiglio Comunale con delibera n.152 del 18/12/2021 ha approvato il "Bilancio di Previsione 2021/2023 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.)" reso immediatamente esecutivo;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 124 del 21/12/2021, resa immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e sono state assegnate ai Responsabili di Area l'adozione e l'attuazione dei provvedimenti di gestione connessi alle fasi dell'entrata e della spesa strumentali al raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati, come definiti nel DUP 2021/2023 e nel "Piano della Performance – Anno 2021";

Vista la deliberazione di G.C. n. 1 del 13/01/2022, con la quale sono state assegnate le dotazioni finanziarie e autorizzati i Responsabili di Aree alla gestione del PEG provvisorio fino ad approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;

Visto il decreto sindacale n. 24 del 27/12/2021 con il quale è stata prorogata la nomina del Responsabile dell'Area V Infrastrutture e Politiche Sociali, nella persona dell'ingegnere Giovanni Amantea;

Atteso che il Responsabile dell'Area è individuato, altresì, quale Responsabile del Procedimento;

Accertata, pertanto, la propria competenza ad adottare il presente provvedimento di gestione;

VISTI

- a) il TUEL, approvato con decreto legislativo n. 267/00
 - b) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*";
 - c) il D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 avente ad oggetto "*Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118*";
 - d) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "*allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011*";
 - e) il nuovo testo dell'art 183 del D. Lgs. 267/2000 "**Impegno di Spesa**" ed in particolare il comma 5 che così recita: "*Tutte le obbligazioni passive giuridicamente perfezionate, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza, secondo le modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Non possono essere riferite ad un determinato esercizio finanziario le spese per le quali non sia venuta a scadere nello stesso esercizio finanziario la relativa obbligazione giuridica. Le spese sono registrate anche se non determinano movimenti di cassa effettivi*";
- a) le LL. RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;
 - b) lo Statuto Comunale
 - c) il vigente Regolamento di contabilità;
 - d) il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
 - e) il vigente Regolamento sui Controlli Interni;

Ritenuto di provvedere in merito;

D E T E R M I N A

- 1) Di riapprovare lo schema di avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 4 unità lavorative a tempo determinato part time per 18 ore settimanali nella figura

professionale di assistente sociale categoria D1 previsti nel progetto PON “INCLUSIONE” FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001 a valere su avviso 1/2019 F.S.E., programmazione 2014-2020, (PON). CUP: J21H20000050006 sino al 31/12/2022 e che avrà comunque conclusione con il programma di riferimento in linea con eventuali proroghe che saranno autorizzate da Ministero e, comunque, entro l’importo massimo programmato di Euro 177.777,28.

- 2) Riapprovare, altresì, il modello di presentazione dell’istanza e la relativa scheda di autocertificazione dei titoli posseduti relativi al suddetto schema di avviso pubblico.
- 3) Di provvedere successivamente alla pubblicazione dell’avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l’assunzione di n. 4 unità lavorative a tempo determinato part time per 18 ore settimanali nella figura professionale di assistente sociale categoria D1 previsti nel progetto PON “INCLUSIONE” FSE 2014-2020, CCI N. 2014IT05SFOP001 a valere su avviso 1/2019 F.S.E., programmazione 2014-2020, (PON). CUP: J21H20000050006.
- 4) Dare atto che, successivamente alla presentazione delle istanze, sarà nominata apposita commissione esaminatrice.
- 5) Dare atto che le somme necessarie per l’attività inerente al presente provvedimento sono a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali giusta Convenzione di Sovvenzione n. AV1 – 168 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020 e sono previste in bilancio al capitolo di spesa 33627, 33628 e 34224.
- 6) Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull’apposita sezione dell’albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013.
- 7) Inviare il presente provvedimento all’Ufficio di Segreteria per i conseguenti adempimenti (pubblicazione albo, amministrazione aperta, etc.).

Sant’Agata di Militello, li 20-04-2022

Il Responsabile dell’Area
f.to Amantea Giovanni

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Sant' Agata di Militello, certifica che il presente atto n. 491 del 20-04-2022 viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **21-04-2022** al **06-05-2022**.

Sant' Agata di Militello, li 21-04-2022

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
f.to Antonino Bertolino