

Allegato “A”

COMUNE SANT’AGATA DI MILITELLO **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL’AMMINISTRAZIONE

Comune di **SANT’AGATA DI MILITELLO**

Indirizzo: **VIA MEDICI N. 252**

Codice fiscale: **84000470835**

Sindaco: **MANCUSO BRUNO**

Numero dipendenti a tempo indeterminato al 31 dicembre anno 2021 : **51**

Numero abitanti al 31 dicembre anno 2021 : **12.143**

Telefono: **0941701000**

Sito internet: <http://www.comune.santagatadimilitello.me.it>

PEC: protocollocomune.santagatadimilitello@pec.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 114 del 04.09.2022 (contenente anche il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244)

Sottosezione di programmazione

Performance

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. del 116 del 15.09.2022

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 21/10/2022

Sottosezione di programmazione

Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 15.07. 2022;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione

Struttura organizzativa

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n° 90 del 19/10/2018 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI CUI DELIBERE

n. 140 del 24.09.2019 , n.66 del 31.07.2020 , n.113 del 5.11.2021 , n. 42 del 28.04.2022 e n.52 del 1.06.2022

Sottosezione di programmazione

Organizzazione del lavoro agile

Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), non adottato

Sottosezione di programmazione

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 15.07.2022 e modifica con Deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 26.10.2022;

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267,relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.