



**COMUNE DI SANT'AGATA DI MILITELLO**  
**PROVINCIA DI MESSINA**

**COPIA**

**DETERMINA SINDACALE**  
**REG. GEN. N. 4 DEL 08-02-2023**

UFFICIO: UFFICIO DEL PERSONALE

**Oggetto: Integrazione e modifica determinazione sindacale n. 3 del 02.02.2023.-**

**IL SINDACO**

**PREMESSO** che con determinazione sindacale n 3 del 02.02.2023, tra l'altro, si è disposto di

- **“PROROGARE”**, senza soluzione di continuità ed a ratifica delle funzioni svolte, per le motivazioni dettate in premessa, dal 01/02/2023 e fino a successivo provvedimento che sarà adottato all'esito della riorganizzazione della macrostruttura dell'ente, ai Responsabili delle posizioni (Aree) organizzative, le attribuzioni della direzione degli uffici e dei servizi, già assegnate con la Determinazione Sindacale n. 24 del 27/12/2021 e con le modifiche effettuata con la Determinazione Sindacale n.7 del 21.04.2022 e n.14 del 2.8.2022, sopra indicate, richiamandone interamente il contenuto, con la quale sono state attribuite le funzioni dirigenziali e gestionali previste dai commi 2 e 3 dell'art. 51 della L.n. 142/1990, come recepito dalla L.R. n. 48/1991, nonché quelle previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 19/10/2018, successivamente modificata con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 140 del 24/09/2019, n. 66 del 31/07/2020 e n.113 del 05.11.2021, già prorogate con determinazione sindacale n 28 del 30.12.2022 fino al 31.01.2023, nonché quelle previste per legge o per competenza per i Responsabili delle posizioni (Aree) organizzative, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, rispettivamente ai seguenti dipendenti di categoria “D”:

- **RESPONSABILE DELL'AREA I: DOTT. ANTONINO BERTOLINO**
- **RESPONSABILE DELL'AREA III: D.SSA GIUSEPPINA SMIRIGLIA**
- **RESPONSABILE DELL'AREA IV: D.SSA ADRIANA SCAGLIONE**
- **RESPONSABILE DELL'AREA V: ING. GIOVANNI AMANTEA**
- **RESPONSABILE DELL'AREA VI: ARCH. GAMDAURO CARMELO**
- **RESPONSABILE DELL'AREA VII: ING. CALOGERO SILLA**

•  
Ed inoltre **“DI DARE ATTO** che:

- con determinazione del funzionario responsabile RG N. 1447 del 08-11-2022 ... il Responsabile dell'Area II D.ssa Zingales Botta Pierina è stata collocata a riposo per dimissioni volontarie quota 100 a decorrere dal 1 febbraio 2023;
- le suddette funzioni di Responsabile dell'Area II saranno svolte “ad interim”, fino a nuovo provvedimento, dal Responsabile dell'Area V, al quale, ai sensi dell'art. 15, comma 6, del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018 e dell'art. 3, comma 10, del vigente Regolamento comunale per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative, nell'ambito della retribuzione di risultato spetta un ulteriore importo che, tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, per la durata dello stesso si commisura nel 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico “ad interim”, che sarà erogato sulla base del grado di conseguimento degli obiettivi determinato dal Nucleo di Valutazione.”

**RILEVATO** che

- in ragione del collocamento in quiescenza della Dott.ssa Zingales è intenzione dell'Amministrazione rivedere l'organizzazione dell'Ente per una redistribuzione dei servizi;
- con nota prot. 4213 del 07.02.2023 il Responsabile dell'Area V, incaricato ad interim dalla determinazione sindacale n. 3/2023 della responsabilità di tutti i servizi dell'Area II, “rappresenta la difficoltà di poter gestire, in relazione alla complessità delle materie già in capo all'area V e alla carenza di personale assegnato, i servizi divenuti di competenza con l'assegnazione ad interim dell'Area II. Pertanto, con la presente, per una migliore gestione dei servizi, si chiede di voler rivedere l'assegnazione delle suddette competenze”

**TENUTO CONTO** di quanto evidenziato nella succitata nota prot. n. 4213 del 07.02.2023 e ritenuto, necessario, nelle more della predetta riorganizzazione, di provvedere in merito per garantire la continuità dei servizi dell'Area II, attribuendo per uniformità di materia la responsabilità dei Servizi Istruzione, Servizio Civile e Interventi economici sociali e contributi ad interim al Responsabile dell'Area V ed i servizi Rapporti con gli istituti giudiziari (Tribunale, Giudice di Pace ecc), ufficio del Giudice di Pace e dell'URP , al Responsabile dell'Area I dott. Antonino Bertolino , atteso che gli stessi erano precedentemente incardinati nell'Area I;

**PRESO ATTO** di quanto disposto dall'art. 15, comma 6, del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, in base al quale “Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi”, nonché dall'art. 3, comma 10, del vigente Regolamento comunale per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n 107 del 30/10/2020;

## DATO ATTO che

- con Determinazione Sindacale n. 14 del 02.08.2022, si è preso atto delle dimissioni del Comandante della Polizia Locale, Responsabile dell'Area VIII, provvedendo alla nomina del Responsabile Area VIII ad interim con scadenza 04.09.2022 ed alla nomina del sostituto del Responsabile Area VIII fino a nuovo provvedimento;
- l'art 17 commi 3,4 e 5 del CCNL 21.05.2018 così dispone : *“3. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*
- *4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.”*
- *5. Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000.”*

## RICHIAMATI :

- il vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, revoca delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 75 del 20.05.2019, e precisamente l'art 3 ***Incarico e revoca posizioni organizzative*** ed in particolare
  - 1) i commi 3 e 4 i quali così prevedono *“L'attribuzione dell'incarico di responsabilità, in conformità con l'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), è disposta con provvedimento motivato del Sindaco.*  
*Il Sindaco conferisce gli incarichi con proprio provvedimento, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, omissis”*
  - 2) i commi 8 e 9 relativi all'attribuzione della posizione organizzativa a personale di categoria C;
- il parere ARAN CFL 140 del 21.05.2021 il quale, al terzo capoverso così chiarisce *“ ...ai sensi di quanto disposto dall'art. 17, commi 3 e 4, in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria “D”, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria “D”, oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità*

*e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria "C", purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Questa facoltà può essere esercitata per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria "D". In quest'ultima ipotesi, è orientamento consolidato di questa Agenzia che la determinazione della retribuzione di posizione dovrà seguire le regole ordinarie di cui all'art. 15 comma 2, potendo così variare da un minimo di € 5000 ad un massimo di € 16.000."*

#### **TENUTO CONTO**

- dei servizi assegnati ai Responsabili di Area di cat D e prorogati con la determinazione sindacale n. 3 del 2.2.2023 e della nuova distribuzione dei servizi relativi all'Area II come sopra riportata;
- di quanto indicato dal comma 3, dell'art 17, del CCNL 21.05.2018 e visti i fascicoli personali del personale di categoria C, in servizio presso l'Area VIII Polizia Locale, dai quali si evincono i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite,
- dell'esito negativo della procedura relativa all'instaurazione della convenzione ex art 14 del CCNL int del 14.09.2000, con il personale del Comune di Capizzi con funzioni di Polizia Locale, cat. D;

#### **VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed il Regolamento per la graduazione, conferimento, revoca delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 75 del 20.05.2019,
- il CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, in particolare gli artt. 13, 14, 15 e 17;

Tutto ciò premesso considerato e richiamato

### **D E T E R M I N A**

**1)DI INTEGRARE E MODIFICARE** la determinazione sindacale n. 3 del 02.02.2023 come segue:

- Le funzioni di Responsabile dell'Area II saranno svolte "*ad interim*", fino a nuovo provvedimento e comunque fino alla scadenza del mandato elettorale,
  - a) dal Responsabile dell'Area V, per le competenze relative a Servizi Istruzione, Servizio Civile e Interventi economici sociali e contributi, sostituito dal Responsabile dell'Area VII;
  - b) dal Responsabile dell'Area I, per le competenze relative a Rapporti con gli istituti giudiziari (Tribunale, Giudice di Pace ecc), ufficio del Giudice di Pace e URP , sostituito dal Responsabile dell'Area III;

- Dare atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 6, del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018 e dell'art. 3, comma 10, del vigente Regolamento comunale per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative, nell'ambito della retribuzione di risultato spetta un ulteriore importo che, tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, per la durata dello stesso si commisura nel 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico "ad interim", da suddividersi in parti uguali, tra gli stessi nominati ad interim e che sarà erogato sulla base del grado di conseguimento degli obiettivi determinato dal Nucleo di Valutazione.
- Attribuire per quanto di competenza per i servizi assegnati la nomina di datore di lavoro;
- Prorogare, senza soluzione di continuità ed a ratifica delle funzioni svolte, per le motivazioni dettagliate in premessa, dal 01/02/2023 e fino a successivo provvedimento che sarà adottato all'esito della riorganizzazione della macrostruttura dell'ente, ai Responsabili delle posizioni (Aree) organizzative, e comunque fino alla scadenza del mandato elettorale, le attribuzioni della direzione degli uffici e dei servizi, già assegnate con la Determinazione Sindacale n. 24 del 27/12/2021 e con le modifiche effettuata con la Determinazione Sindacale n.7 del 21.04.2022 e n. 14 del 02.8.2022, sopra indicate, richiamandone interamente il contenuto, con la quale sono state attribuite le funzioni dirigenziali e gestionali previste dai commi 2 e 3 dell'art. 51 della L.n. 142/1990, come recepito dalla L.R. n. 48/1991, nonché quelle previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 19/10/2018, successivamente modificata con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 140 del 24/09/2019, n. 66 del 31/07/2020 e n.113 del 05.11.2021, già prorogate con determinazione sindacale n 28 del 30.12.2022 fino al 31.01.2023, nonché quelle previste per legge o per competenza per i Responsabili delle posizioni (Aree) organizzative, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, rispettivamente ai seguenti dipendenti di categoria "D":
  - RESPONSABILE DELL'AREA I: DOTT. ANTONINO BERTOLINO
  - RESPONSABILE DELL'AREA III: D.SSA GIUSEPPINA SMIRIGLIA
  - RESPONSABILE DELL'AREA IV: D.SSA ADRIANA SCAGLIONE
  - RESPONSABILE DELL'AREA V: ING. GIOVANNI AMANTEA
  - RESPONSABILE DELL'AREA VI: ARCH. GAMDAURO CARMELO
  - RESPONSABILE DELL'AREA VII: ING. CALOGERO SILLA"

2)**DI CONFERIRE**, ai sensi dell'art 17, comma 3, del CCNL 21.05.2018, tenuto conto dei requisiti culturali posseduti, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, al dott. Giuseppe Vitale, dipendente con contratto a tempo indeterminato di questo Comune, cat. C, Agente di Polizia Municipale, la nomina di Responsabile dell'Area VIII "POLIZIA LOCALE, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza del mandato elettorale, attribuendo allo stesso tutte le funzioni dirigenziali e gestionali previste dai commi 2° e 3° dell'art. 51 della L. n. 142/90, come recepito dalla L.R. n. 48/91, nonché quelle previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dall'allegato "A" alla citata Deliberazione di Giunta Municipale n. 140 del 24.09.2019 e quelle previste per legge o per competenza, nonché quelle attribuite dalla deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 19.05.2022;

3) **DI CONFERIRE** la delega di datore di lavoro per l'Area di competenza VIII;

4) **DI ATTRIBUIRE** la retribuzione di posizione prevista dalle norme contrattuali vigenti per tredici mensilità, sulla base della pesatura per l'Area VIII, approvata con Deliberazione di Giunta Municipale n. 148 del 29/12/2020;

5) **DI PRECISARE** che, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, gli incarichi di posizione organizzativa possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

6) **DI DARE ATTO** che il Responsabile dell'Area VIII come sopra individuato dovrà rendere la dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità degli incarichi, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, ai fini della pubblicazione sulla sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;

7) **DI CONFERMARE**, per quanto non modificato dal presente atto, la determinazione sindacale n. 3 del 02.02.2023;

#### **DISPONE**

la notifica del presente provvedimento ai nominati e la trasmissione al Segretario Generale, agli Assessori, al Presidente del Consiglio Comunale, al Nucleo di Valutazione, al Collegio dei Revisori dei Conti, ai Responsabili delle Aree e alle RR.SS.UU.

Sant'Agata di Militello li 08-02-2023

**II SINDACO**  
**F.to BRUNO MANCUSO**

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto VICE SEGRETARIO GENERALE del Comune di Sant'Agata di Militello, certifica che il presente atto n. **4** del **08-02-2023** viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **09-02-2023** al **24-02-2023**.

Registro pubblicazioni n.**254**

Sant'Agata di Militello li, **09-02-2023**

**II VICE SEGRETARIO GENERALE**

*F.to Bertolino Antonino*