

**COMUNE DI SANT'AGATA DI MILITELLO**  
(Provincia di MESSINA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa _____</b> <b>Contratto _____</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 1.1.2014 – 31.12.2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : - Dssa Cinzia Chireleison ,Segretario Generale,Presidente  - Ing. Giovanni Amantea Responsabile di area  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Componenti delle R.S.U. Bruno Annibale Salvatore Ferretta Antonino Giglio Maria Angela Gumina Calogero Miceli Calogera Stazzone Fernando Torre Giovanni Alessandro Travaglia Teresa <b>OO.SS.Territoriali</b> CGIL/FP – CISL/FPS – UIL/FPL-CSA-DICCAP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si ( deliberazione di G.M. n 114 del 2020)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 517 del 13.05.2020 e deliberazione di Giunta Municipale n. 60 del 22.07.2020 e secondo le direttive disposte dalla Giunta Municipale N. 100 del 15.10.2020

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 Il presente contratto integrativo si riferisce al periodo 1.1.2014 -31.12.2014

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	//
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	265.807,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	//
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	30.165,95
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.808,18
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.366,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	645,6
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	1821,64
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1252,26
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	51.233,00
Somme rinviate	
Altro	6.771,00
Totale	363.870,73

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
non previste

=====

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 517 del 13.05.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	365.755,00
Risorse variabili	11.137,00
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>376.892,00</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 365.755,00

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	41.742,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	39.006,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	28.433,00
Altro	

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.047,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.090,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	2.489,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	

CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	37.247,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	39.736,00

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	365.755,00
Risorse variabili	11.137,00
Residui anni precedenti	
Totale	376.892,00

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	51.233,00
Progressioni orizzontali	265.807,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1821,64
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1252,26
Altro	
Totale	320.114,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.756,73 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione oraria	26.349,13
Indennità di rischio	2.957,69
Indennità di disagio	//
Indennità di maneggio valori	859,13
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.808,18
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	645,6
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	11.137,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	//
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	320.114,00
Somme regolate dal contratto	43.756,73
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	363.870,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 365.096,00 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 320.114,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013
Risorse stabili	365.755,00	365.096,94
Risorse variabili	11.137,00	30.082,00
Residui anni precedenti		
Totale	376.892,00	395.179,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel rispetto dei principi contabili armonizzati le risorse del fondo sono accantonate nell'avanzo determinato al 31.12.2019 ed applicato al bilancio di previsione 2020-2022 in corso di approvazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n.517 del 13.05.2020 sarà impegnato al capitolo 6453 del bilancio 2020 previa applicazione dell'avanzo vincolato già destinato nello schema di bilancio di previsione 2020/2022 in corso di approvazione.

IL PRESENTE CCDL SI APPLICA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DIPENDENTE PRESSO IL COMUNE DI S.AGATA M.LLO (ME) ED HA VALIDITÀ PER IL PERIODO 1.1.2014 -31.12.2014

LA RIPARTIZIONE DEL FONDO COSTITUITO PER L'ANNO 2014 VIENE DISTRIBUITO CON LE STESSE MODALITÀ DEL CONTRATTO DECENTRATO APPROVATO PER L' ANNO 2012 ,CON I CRITERI E LE MODALITÀ GIÀ DEFINITE CON LA PIATTAFORMA INTEGRATIVA APPROVATA CON DELIBERA DI G.C. N. 104 DEL 1.8.2005 , OPERANTE PRESSO L'ENTE E SULLA BASE DELLE DIRETTIVE IMPARTITE DALLA GIUNTA MUNICIPALE CON DELIBERAZIONE N 100 DEL 15.10.2020

#### ELENCO ANALATICO DELLE DESTINAZIONI CONTRATTUALI PER ANNO 2014

INDENNITÀ DI RISCHIO ALLE SEGUENTI FIGURE

AUTISTI	n. 3
OPERATORI SERVIZI ECOLOGICI	//
OPERATORI SERVIZI MANUTENZIONE	n. 5
ADDETTO SERVIZI SPECIALIZZATI	n. 1
CUSTODE MANUTENTORE	n. 2
OPERATORI SERVIZI AUSILIARI CHE SVOLGONO SERVIZIO DI PULIZIA E RIORDINO LOCALI	n. 3
OPERATORI SERVIZIO INFANZIA	n. 1
OPERATORE C.E.D- (verbale del.tratt. n.4 del 2006)	n. 1

Tot. euro 2.957,69

INDENNITÀ PER IL PERSONALE DI CAT.C e D INCARICATO DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ E CHE NON RISULTI INCARICATO DI **FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SECONDO LA DISCIPLINA DEGLI ARTICOLI DA 8 A 11 DEL C.C.N.L. 31.3.99, CON DECORRENZA DALLA DATA DEGLI ATTI DI NOMINA A RESPONSABILE DI SERVIZIO.**

(importo annuo euro 1.000,00 per i giorni di effettivo servizio) ( figure individuate con atto formale: responsabile servizio economato, coordinatrice asilo nido, responsabile servizio protezione civile, vice comandante polizia municipale sostituto comandante Polizia Municipale per il periodo di sostituzione )

tot euro 1.808,18

**INDENNITA'ART.17 C.2 LETT. "I" ( importo annuo euro 150,00 per i giorni di effettivo servizio)**

UFF.LE STATO CIVILE

MESSI NOTIFICATORI CON FUNZIONI DI UFF.  
GIUDIZIARIO

UFF.LE D'ANAGRAFE

UFF.LE ELETTORALE

TOTALE

Euro 645,6

**INDENNITA' AL PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO PREVISTA DAL COMMA 7 ART.31 CCINL DEL 14.9.2000 ED ART.6 C.C.N.L. 2000/2001**

TOTALE

Euro 3.073,90

**LE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI TURNO REPERIBILITA' MANEGGIO VALORI ORARIO NOTTURNO PROTEZIONE CIVILE E' COSI' SUDDIVISO:**

	<b>TOTALE EURO</b>
MAGG. LAVORO FESTIVO VV.UU	5.208,66
REPERIBILITÀ VV.UU	3.652,98
TURNAZIONE VV.UU	14.333,29
TURNAZIONE CIMITERO	2.225,40
REPERIBILITA' STATO CIVILE	928,8
MANEGGIO VALORI	859,13