VERBALE DELLA RIUNIONE
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28/12/2021
Contrattazione fondo risorse decentrate anno 2021 – Ipotesi di accordo

L'anno Duemilaventuno, il giorno Ventotto del mese di Dicembre, alle ore 10.00 e ss., sono presenti presso il Castello Gallego di Sant'Agata di Militello, giusta convocazione prot. n. 38748 del 14/12/2021, i Sigg.:
Delegazione trattante di parte pubblica:
GIOVANNI AMANTEA – Responsabile Area V-Componente
CINZIA CHIRIELEISON – Segretario Generale-Presidente

Delegazione trattante di parte sindacale:
LETTERIO MORGANA – UIL FPL
ALFREDO MOBILIA – CISL FP

CALOGERO GUMINA – RSU
TERESA TRAVAGLIA – RSU

Preliminarmente il Segretario Generale-Presidente dà atto della richiesta pervenuta dalla FP-CGIL di collegamento da remoto in videoconferenza.
Il Sig. Gumina (RSU) ritiene non legittima la richiesta, in quanto la convocazione è stata effettuata di presenza e dunque non ritiene che sia consentita tale modalità, in quanto non prevista per tutti.
Il Segretario Generale-Presidente precisa di aver rilevato delle criticità in merito alle direttive impartite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 114 del 15/11/2021, che sono state solo in parte rettificate con Deliberazione n. 123 del 07/12/2021. Inoltre rileva che i prospetti trasmessi dall'Area III-Servizi finanziari-Tributi-Personale con nota prot. n. 39771 del 22/12/2021 sono carenti di alcune indennità.
La CISL-FP (Mobilia) propone di integrare l'ipotesi di destinazione del fondo anno 2021 con gli istituti mancanti.
Alle ore 10.40 entra il rappresentante del CSA-Regioni Autonomie Locali Sig. Marco Donato Lemma.
La UIL-FPL (Morgana) chiede di procedere alla ripartizione del fondo integrando le parti mancanti o carenti.
La Sig.ra Travaglia (RSU), in merito agli istituti fissi e ricorrenti, dichiara di demandare alla delegazione trattante la decisione relativa alla possibilità di procedere liquidazione nei limiti degli stanziamenti dell'anno precedente, con cadenza mensile. Si associa alla richiesta di integrazione delle parti mancanti e carenti rispetto all'ipotesi di ripartizione trasmessa dall'Area III.

Il CSA-Regioni Autonomie Locali (Donato Lemma) rileva l'incongruenza delle somme assegnate per quanto riguarda l'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 e propone di impinguare il budget assegnato anche al fine di rispettare il limite contrattuale.
La CISL-FP (Mobilia) rammenta l'impegno che era stato assunto nella sessione negoziale dello scorso anno di attivare la PEO dall'anno 2022 e chiede che l'Amministrazione solleciti i Responsabili di Area a perfezionare le valutazioni del triennio precedente.
Il CSA-Regioni Autonomie Locali (Donato Lemma) propone, a seguito del completamento del triennio di valutazione, di indire l'avviso per l'attivazione delle PEO, in virtù di dare dignità a tutti gli impiegati comunali, visto che si è fermi all'anno 2009.
Il Sig. Gumina (RSU) chiede che vi sia una rotazione dei Responsabili di Area in applicazione della normativa in materia di anticorruzione, con un sistema differente in quanto la struttura è deficitaria e così com'è non risponde alle esigenze dei cittadini. Le Aree da un punto di vista organizzativo non sono omogenee nella scelta dei servizi e vi sono Aree sovradimensionate rispetto ad altre, per cui si ritiene anche per il Nucleo di Valutazione una parità di trattamento e si invita l'Amministrazione a prendere urgentemente decisioni in merito per il bene dei cittadini e dell'Ente.
La delegazione trattante pubblica e la delegazione di parte sindacale approvano il seguente prospetto:

Importo da destinare istituti fissi e ricorrenti:

Magg. lavoro festivo VV.UU.	€ 9.500,00
Reperibilità VV.UU.	€ 7.500,00
Turnazione VV.VV.	€ 21.000,00
Turnazione cimitero	€ 5.600,00
Turnazione servizio idrico	€ 3.500,00
Reperibilità stato civile	€ 1.100,00
Indennità asilo nido	€ 5.000,00
TOTALE	**€ 53.200,00**

Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018 (art. 12 CCDI 2020/2022-parte normativa)
TOTALE € 40.000,00
**Si precisa che i suddetti importi sono da riproporzionare sulla base della disponibilità dello stanziamento annuale per lo specifico istituto contrattuale, salvo l'importo minimo previsto dal contratto.*

Indennità di funzione locale – art. 56 sexies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018 (art. 15 CCDI 2020/2022-parte normativa)
TOTALE € 2.000,00

Specifiche responsabilità – art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018 (art. 13, CCDI 2020/2022-parte normativa)
TOTALE € 6.000,00
Ai sensi dell'art. 13, comma 5, del CCDI 2020/2022 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale danno atto che le figure destinatarie di tale indennità non possono essere individuate dalla Giunta Comunale, poiché tale individuazione risulta illegittima dovendo essere preceduta da una Conferenza dei Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa, finalizzata alla individuazione degli aventi titolo all'indennità prevista nel suddetto art. 13 del CCDI. Pertanto, solo a seguito di tale Conferenza, potranno essere indicate le figure che rispettano

i criteri previsti dall'art. 13 del CCDI, con le valutazioni e le pesature ivi stabilite da parte dei Responsabili delle Aree stessi, assegnando solo successivamente tale indennità alle figure che risulteranno individuate.

Specifiche responsabilità – art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018 (art. 14, CCDI 2020/2022-parte normativa)
TOTALE € 4.200,00

Indennità di servizio esterno di Polizia Locale – art. 56 quinquies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018 (art. 16, CCDI 2020/2022-parte normativa)
TOTALE € 4.500,00

Ai sensi dell'art. 11, comma 9, del CCDI 2020/2022-parte normativa, gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei sopra dettagliati istituti, potranno essere portati in aumento al fondo destinato a compensare la performance.

RIEPILOGO RIPARTIZIONE:

€ 53.200,00 (istituti fissi e ricorrenti) +
€ 40.000,00 (indennità condizioni lavoro) +
€ 2.000,00 (indennità funzione locale) +
€ 6.000,00 (specifiche responsabilità, art. 70 quinquies, comma 1) +
€ 4.200,00 (specifiche responsabilità, art. 70 quinquies, comma 2) +
€ 4.500,00 (indennità servizio esterno) =
€ 109.900,00 TOTALE

Produttività da ripartire ai sensi dell'art. 19, del CCDI 2020/2022-parte normativa
€ 174.665,97 –
€ 109.900,00 =
€ 64.765,97 (oltre eventuali economie derivanti dal fondo anno 2020)

FIRME

Per la Delegazione trattante di parte pubblica:
GIOVANNI AMANTEA – Responsabile Area V-Componente _____

CINZIA CHIRIELEISON – Segretario Generale-Presidente _____

Per la Delegazione trattante di parte sindacale:
LETTERIO MORGANA – UIL FPL _____

ALFREDO MOBILIA – CISL FP _____

MARCO DONATO LEMMA-CSA Regioni autonomie locali _____

RSU:
CALOGERO GUMINA _____

TERESA TRAVAGLIA _____

COMUNE DI S. AGATA MILITELLO (ME)